



24 de enero de 2023

Estimados participantes del Pacto Mundial:

Son muchos los desafíos que enfrentamos ya iniciado el 2023. No cabe duda de que vivimos en un mundo frágil y fracturado. La guerra de Ucrania, la crisis energética y alimentaria, el cambio climático, los fenómenos meteorológicos extremos, las amenazas a la democracia, la pandemia en curso y muchos otros factores en contra, como la inflación, la fluctuación de las divisas y el riesgo de recesión, dificultan nuestros esfuerzos por construir un mundo más sostenible.

Se trata de retos globales que debemos afrontar unidos. Debemos trabajar juntos para que la corriente vuelva a su cauce y podamos encaminarnos de nuevo hacia el progreso. Las soluciones están al alcance de todos si aprovechamos las oportunidades que se nos presentan para seguir contribuyendo a la construcción de un mundo más sostenible e inclusivo.

Ante las crisis extraordinarias que enfrentamos en el panorama mundial, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y sus 62 Redes Locales están apoyando a las empresas a adoptar acciones cuantificables y medibles para contribuir a un mundo más sostenible. Es la forma correcta de hacer las cosas, y esto beneficia a las empresas.

En esta oportunidad, hago un llamado especial a la Alta Gerencia de las empresas para que sean más ambiciosos en la forma de gestionar sus negocios. Aunque muchos de los y las gerentes ya están realizando aportes relevantes, que reconocemos y apreciamos en estos tiempos difíciles, necesitamos que todos hagan un esfuerzo extraordinario adicional.

Cuando las empresas adoptan un modelo de gestión basado en principios, con enfoque de sostenibilidad, esto produce una mejora sustancial en los resultados empresariales a largo plazo, al tiempo que asegura una mayor inclusión y equidad.

La Cumbre Mundial sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de 2023 de la ONU, que se celebrará el próximo septiembre, marcará el ecuador de la Agenda 2030, y será el momento de valorar y hacer balance sobre dónde estamos y dónde deberíamos estar. Este será un momento crítico y una buena oportunidad para que las empresas, al igual que otros actores, anuncien medidas y metas más ambiciosas. Tenemos una oportunidad real de unir esfuerzos para alcanzar los ODS.

Estamos en el momento propicio para activar aún con más fuerza el liderazgo empresarial. Junto con los gobiernos y otras partes interesadas, el sector privado debe ser proactivo. Esperamos que nuestras empresas participantes tomen el liderazgo y generen un impacto positivo en nuestros Diez Principios. Este año, consideramos especialmente importante que las empresas tomen acción en las siguientes áreas:

1. Salario digno
2. Cambio climático
3. Equidad de género
4. Gestión del agua
5. Financiamiento sostenible

Estas son las cinco áreas en las que creemos que el sector privado puede tener un mayor impacto a la hora de acelerar el avance hacia el cumplimiento de los ODS.

Actuar en estos ámbitos también puede favorecer nuevas oportunidades de negocio gracias a la inclusión, la mejora de las prácticas empresariales y la movilización de recursos.

El cambio climático sigue siendo la mayor amenaza para el planeta, poniendo en peligro la economía mundial e impidiendo avanzar hacia el cumplimiento de los ODS. Por ello, el Secretario General de la ONU, António Guterres, convocó adicionalmente una Cumbre sobre la Ambición

Climática en septiembre, y pidió a todos y cada uno de los líderes mundiales que tomen la iniciativa de presentar nuevos compromisos climáticos que generen confianza y credibilidad.

Este llamado incluye a los líderes empresariales para que establezcan objetivos basados en ciencia (*Science-based targets*) en materia de cambio climático, que contribuyan a la consecución del Acuerdo de París. No olvidemos que nuestro compromiso es por la juventud y por las futuras generaciones, que nos demandan tomar medidas para cumplir con este Acuerdo.

El informe del año pasado, *Integrity Matters* (La integridad importa), del Grupo de Expertos de Alto Nivel de las Naciones Unidas sobre los Compromisos de Emisiones Netas Cero, constituye una guía para garantizar que los compromisos de emisiones netas cero sean reales y medibles. Las acciones que se lleven a cabo, tanto desde el sector privado como por parte de otros agentes en torno a estas recomendaciones, serán vitales para la Cumbre sobre la Ambición Climática y las siguientes medidas que adoptaremos con vistas a la COP28.

Necesitamos que el sector privado promueva un liderazgo decisivo y a la altura de las circunstancias, que muestre ambición, innovación y capacidad de colaboración. A lo largo de este año, será fundamental que tanto los participantes en el Pacto Mundial como el sector privado en general redoblen sus esfuerzos.

En el Pacto Mundial de las Naciones Unidas intentamos formar un grupo global de empresas responsables que ejerzan una influencia positiva en el mundo, que se convierta en una “fuerza de bien”. En 2022, el 90 % de las empresas participantes encuestadas confirmaron que el Pacto Mundial les ayudó a avanzar en sus políticas y prácticas de responsabilidad corporativa.

El año anterior pasamos de estar presentes en 69 países a tener presencia en 96 y nuestros participantes superaron las 17.000 empresas y los 3.000 participantes no empresariales, con representación de casi todos los sectores y tamaños.

A principios de este mes presentamos nuestro décimo segundo (12º) *Estudio sobre los CEOs del Pacto Mundial*, que se basa en las opiniones de más de 2.600 CEOs de 128 países y 18 sectores.

Según el estudio, la Alta Dirección convive con una coyuntura mundial muy compleja, en la que una inmensa mayoría (un 93 %) debe enfrentarse de forma simultánea a una decena de retos para sus negocios, y muchos de ellos (un 87 %) nos advierten de que las dificultades actuales limitarán la consecución de los ODS.

A pesar de ello, también hay motivos para la esperanza. Casi todos los y las CEO encuestados (un 98 %) coinciden en que la sostenibilidad forma parte esencial de sus funciones. Reconocen cada vez más que su compromiso con la incorporación de los Diez Principios y los ODS en su operación les generan credibilidad e incrementan su valor de marca. Esta es una de las razones por las que nos complace lanzar este año una nueva versión de nuestra “Informe/Comunicación de Progreso” para los participantes.

La nueva versión de la “Informe/Comunicación de Progreso” contribuirá a optimizar los procesos de toma de decisiones y ayudará a las empresas a medir el progreso de una manera estandarizada que aporte al reconocimiento, la transparencia y la comparabilidad de sus acciones en materia de sostenibilidad corporativa. Para añadir valor y agilizar la presentación de sus informes sobre los Diez Principios, solicitaremos a todos los participantes que comuniquen sus avances a través de una nueva plataforma digital.

Ahora, más que nunca, debemos cimentar nuestras aspiraciones en la credibilidad y la rendición de cuentas para que se produzcan cambios reales.

Juntos podemos abordar muchos de los retos a los que nos enfrentamos en 2023. Veo con optimismo las oportunidades que se nos presentan y espero seguir contando con su participación en el Pacto Mundial para orientar el progreso hacia un mundo más sostenible.

Atentamente,



Sanda Ojiambo  
Directora Ejecutiva y CEO del Pacto Mundial de las Naciones Unidas